

Bilan d'Activités 2013



- 3 Le mot du Président
- 4 Coud’Pouce, pourquoi ? pour qui ?
- 4 Coud’Pouce à la Maison de l’Emploi
- 5 L’Atelier Chantier d’Insertion
- 6 Le nouvel atelier de découpe de chiffons
- 7 Zoom D’Coup’
- 7 La Remobilisation
- 8 L’accompagnement socio-professionnel
- 9 Les postes salariés proposés sur le chantier
- 10 Publics prioritairement visés
- 11 Objectif Emploi
- 12 Développement du territoire
- 13 La boutique éphémère
- 14 Reflets du Monde
- 15 Les autres évènements
- 16 Le Service Civique
- 18 En 2013, ils nous ont fait confiance
- 19 Où nous trouver ?



Gratifiante.

Tel est l’adjectif qui colle parfaitement à l’année 2013. Cette année, aussi éprouvante fut-elle, nous a apporté des résultats qui sont allés au-delà de toutes nos espérances.

Coud’Pouce en 2013, c’est la participation aux Trophées Jean Bart, c’est la collaboration avec KFB Solidaire, c’est la diversification de l’activité de l’association avec l’ouverture d’un nouveau local de découpe de chiffons, c’est l’arrivée de deux emplois au sein de l’équipe ce qui permet à Coud’Pouce de compter sur 5 salariés permanents pour entourer les 22 salariés en insertion, mais c’est surtout un travail d’équipe immense, un énorme réseau d’associations locales, dont la cohésion entre elles nous a non seulement offert un spectacle fabuleux à l’occasion des deux représentations de « Reflets du Monde » mais nous a également donné l’occasion de prouver que l’insertion peut très bien être liée à l’investissement, la créativité, la qualité et mérite d’être mise en lumière.

La rigueur de travail reste notre fil rouge et nous permet d’attirer l’intérêt du public. Cet intérêt nous a ouvert l’accès à un emplacement privilégié au centre ville de Dunkerque. La boutique éphémère « Esprit Coud’Pouce » a su apporté un nouveau dynamisme au commerce dunkerquois et se démarquait grâce à son ambiance décalée et vintage.

Le modèle de consommation prôné par Coud’Pouce commence peu à peu à s’ancre sur le Littoral, les mentalités changent, l’Humain demeure notre priorité et doit devenir celle du public rencontré lors de nos différents rendez-vous.

Gardons en tête et efforçons nous de diffuser l’idée que la dignité humaine ne doit pas être abstraite, elle doit être accessible et concrète pour tous.

Tous droits réservés © Association Coud’pouce – Coudekerque-Branche – Juin 2014.

Conception et réalisation graphiques : Pascal Rohart via designFreebies
Rédaction : Pascal ROHART, Céline EVERAERT

Crédits photos : Bastien Larue, Pierre Volot, Cédric Neuville, Pascal Rohart

Coud'Pouce, pourquoi ? pour qui ?

Naissance de Coud'Pouce

Entre 2001 et 2007, le taux de chômage sur le Coudekerquois a augmenté de 0.8% passant de 14.1% à 14.9%. Pour répondre à cette situation, unique sur le littoral (source CCI), un groupe de volontaires s'est constitué en association avec le soutien de la municipalité. Créée en 2008, l'association Coud'Pouce s'est donnée pour mission de mettre en place des actions favorisant l'insertion professionnelle. Il s'agissait dès lors de trouver un support original permettant de proposer de nouveaux emplois.

Le recyclage textile n'était pas pratiqué sur le littoral. Ceci permettait de répondre à la fois aux questions de développement durable ainsi qu'à une forte carence d'emplois, dit féminins, sur un bassin fortement industrialisé.



Coud'Pouce à la Maison de l'Emploi

L'association Coud'Pouce partage ses locaux avec l'antenne Maison de l'Emploi (MDE) de Coudekerque-Branche, portée par l'association Entreprendre Ensemble.

L'activité propre à l'antenne MDE

L'antenne propose un accompagnement renforcé de jeunes peu qualifiés ou en difficulté d'insertion professionnelle et d'adultes demandeurs d'emploi de longue durée ou allocataires du RSA principalement.



L'articulation Coud'Pouce – antenne MDE

Coud'Pouce communique les offres d'emploi de son Atelier Chantier d'Insertion aux conseillers de l'antenne, ce qui leur permet de proposer des candidatures.

Des points réguliers sont faits tout au long du contrat des personnes retenues ; ce qui permet à Coud'Pouce et l'antenne MDE de mutualiser leurs offres de services respectives pour préparer la sortie du contrat aidé.

LA MDE EN CHIFFRES

Au cours de l'année 2013, 950 Coudekerquois ont été accompagnés dont 295 nouvelles personnes

Les publics ont accès à une offre de services large mobilisée par Entreprendre Ensemble et ses partenaires pour les aider à définir un projet professionnel, se former, accéder à l'emploi. Les demandes formulées en matière de santé, de logement, de mobilité sont également prises en compte.

En 2013, cette offre de services a permis 831 accès à la formation ou contrats de travail pour les publics accompagnés au sein de l'antenne..

L'atelier Chantier d'Insertion

En 2009 est ainsi né un atelier basé sur la récupération de vêtements usagés. L'agrément Atelier Chantier d'Insertion obtenu par la DIRECCTE permettait alors de proposer 10 postes salariés à des personnes éloignées de l'emploi. Depuis 2013, l'atelier accueille 22 salariés sur des postes de couturières, vendeuses, agents de production, chauffeurs-livreurs, manutentionnaires.

Cet atelier permet de :

Recycler et revaloriser les tissus usagés,
Resocialiser les personnes exclues du monde du travail,
Sensibiliser le grand public au recyclage et/ou au réemploi des tissus usagés.



Coud'Pouce gère un atelier basé sur la récupération du vêtement d'occasion et sa transformation en pièce de prêt-à-porter unique et originale. Coud'Pouce propose une activité créative et accessible, fortement orientée vers l'emploi féminin afin de répondre à la demande croissante des femmes sur le marché du travail.

Les boutiques

LE STUDIO

prêt-à-porter d'occasion et créations textiles

Le Studio est une boutique regroupant les créations réalisées à l'atelier et des vêtements de seconde main soigneusement sélectionnés. Entièrement basé sur la récup', ce magasin propose un cadre vintage et cosy. Le prêt-à-porter proposé ici s'adresse à une clientèle féminine plutôt jeune.

Le Bon Filon
VÊTEMENTS D'OCCASION

environnement
éthique
solidaire
insertion
recyclage
vintage
social

Le Bon Filon est une boutique de vêtements d'occasion pour tous. Les pièces qui y sont vendues sont triées, lavées et repassées. Tous les vêtements sont vendus à un tarif accessible au plus grand nombre. Le coût maximum pour une pièce ne dépassant pas une dizaine d'euros.

Retrouvez les adresses page 19

Le nouvel atelier de découpe de chiffons

Coud'Pouce étant repéré comme le seul opérateur textile positionné sur le vêtement d'occasion sur l'agglomération, un partenariat est né avec l'entreprise solidaire KFB, située près de Boulogne-sur-Mer. Avec eux, nous avons mis en place deux nouvelles activités permettant à l'Association de pérenniser l'action et finaliser la filière textile.

Les conteneurs textiles :

Dès lors, ce sont **40 conteneurs qui ont été implantés sur 16 communes du Littoral.**

L'entreprise KFB est propriétaire des conteneurs et se charge de l'installation de ceux-ci.

Deux chauffeurs-livreurs sont chargés d'assurer la collecte et l'entretien.

Une partie des dons est triée et conservée pour les activités de Coud'Pouce, l'autre partie étant rachetée par KFB.



La découpe de chiffons :

Grâce au partenariat établi entre Coud'Pouce et l'AFEJI, les 5 salariés recrutés pour cette activité, réaliseront leur mission au sein de **locaux appartenant à l'AFEJI**. A terme, 10 personnes effectueront la découpe de chiffons : 5 salariés en insertion de Coud'Pouce, 5 personnes en emploi adapté de l'AFEJI.

Cette activité permet aux salariés d'acquérir des compétences particulières (maîtrise de gestes techniques, rigueur dans l'exécution, atteinte d'objectifs, capacité à contrôler et à rendre compte de son travail) facilement transférables sur le marché de l'emploi.

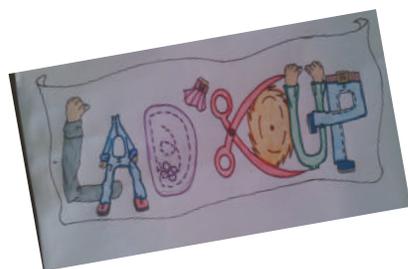


La multiplicité des profils que constituera ce groupe formera une richesse et permettra à tout à chacun de savoir travailler avec d'autres personnes.

Cyndi Sevillano Sanchez a été recrutée en qualité d'encadrante technique pour gérer cette nouvelle activité. Elle aura pour mission d'organiser la production, de contrôler la qualité du travail et les rendements attendus. Elle veillera également à la bonne cohésion du groupe. Une aide financière pour l'émergence de ce nouvel atelier nous a été attribuée par **Nord Actif**.

Par ailleurs, l'activité de découpe de chiffons permet de répondre à la problématique environnementale, à celle du chômage, à stabiliser financièrement l'existant, à développer les compétences des personnes que nous accompagnons, à favoriser l'insertion à travers cet atelier et permettre aux salariés d'avoir une activité professionnelle tout au long de l'année. En effet, la découpe de chiffons ne rencontre pas de problèmes liés à la saisonnalité par exemple.

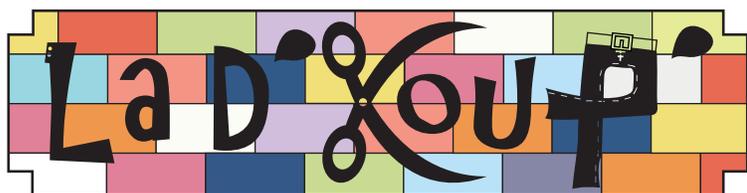




Aurélie (à droite sur la photo) salariée en parcours d'insertion a réalisé ce dessin durant la pause méridienne. Bingo !

Ce dessin, validé par toute l'équipe de Coud'Pouce a servi de base pour la réalisation du logo ci-dessous. Le fond du logo est inspiré du mur de parpaings relooké par l'équipe.

Merci à elles pour leur créativité !



Séance relooking

L'ancien garage de l'AFEJI situé 17 rue Rembrandt à COUDEKERQUE-BRANCHE a subi quelques transformations. Les salariés en insertion ont effectué un grand travail de remise en forme des locaux de manière à accueillir tous les équipements nécessaires à la production.

La remobilisation

L'objectif est la remobilisation à l'emploi de personnes recrutées en Contrat Unique d'Insertion grâce à l'accompagnement socio-professionnel proposé durant le contrat.

L'association Coud'Pouce Pour l'Emploi a pour mission l'embauche de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Le public recruté est orienté par les conseillers du CCAS, du Conseil Général du Nord, de la mission locale et de la MDE sur fiche de prescription uniquement. La référente reçoit le public sur rendez-vous. Elle présente l'offre d'insertion, le projet d'insertion de la structure et l'accompagnement proposé.



L'accompagnement socio-professionnel



La référente socioprofessionnelle assure l'accompagnement social des salariés sur les problématiques handicapant le salarié pour un retour à l'emploi (mobilité, santé, problématiques sociales lourdes).

Dès l'accueil, l'accompagnement socio-professionnel s'articule autour des différentes phases du parcours du demandeur d'emploi dans l'atelier. Nous avons mis en œuvre des procédures et des outils de suivi et d'évaluation des salariés afin de construire leur parcours d'insertion et favoriser leur sortie vers l'emploi durable.

Dans le cadre de l'aide à l'accompagnement, la référente assure trois fonctions essentielles d'accueil, d'animation et d'accompagnement.

Des entretiens et bilans mensuels sont réalisés. Le bénéficiaire s'engage dans l'élaboration ou l'affinement de son parcours d'insertion professionnelle. La régularité de ces entretiens permet de suivre l'évolution du salarié en insertion et, au besoin, réajuster le projet professionnel. La référente répond à toutes les demandes pouvant entraver un retour à l'emploi durable. Elle met en œuvre des solutions aux problématiques sociales identifiées en mobilisant des ressources internes ou, grâce à sa connaissance des acteurs territoriaux, en accompagnant le bénéficiaire dans ses démarches extérieures.

L'association entretient plusieurs conditions pour répondre à la mise en place de cet accompagnement socio-professionnel :

1. Lien étroit avec les structures d'accueil pour le recrutement (Pôle Emploi, Mission Locale, Maison de l'emploi).
2. Accueil du salarié et présentation de la structure, de l'encadrant et du référent. Ensemble, ils s'accordent sur un engagement moral de parcours.
3. Relais avec les structures sociales dunkerquoises pour tout problème extra professionnel (santé, logement, mobilité, endettement...).
4. Adéquation projet de vie, projet professionnel.
5. Définition d'un parcours d'insertion avec construction d'objectifs sociaux professionnels, voire comportementaux.
6. Proposition d'un plan de formation individualisé (commission pédagogique, ajustement horaires travail/Formation).
7. Préparation de la sortie de la structure
8. Aide à la Recherche d'Emploi (vérification de projet, construction du CV, appui dans les démarches de recherche d'emploi).
9. Entretien d'un réseau de partenaires pour l'emploi : Pôle emploi, Département Emploi d'Entreprendre Ensemble, entreprises.
10. Mise en place d'un livret de parcours reprenant l'engagement moral du bénéficiaire, les objectifs sociaux et professionnels et un bilan de la formation et des compétences acquises sur l'activité.



Les postes salariés proposés sur le chantier

L'activité de recyclage textile permet à Coud'Pouce de proposer plusieurs types de postes salariés.

Les **vendeuses en prêt-à-porter** accueillent le client, identifient ses besoins et conseillent sur les produits. Elles effectuent la mise en boutique des articles et effectuent les opérations d'encaissement. Elles réalisent la vente d'articles au sein des boutiques. Elles présentent et représentent Coud'Pouce lors de manifestations. Ces postes sont l'occasion d'acquérir une expérience et/ou de se professionnaliser sur un poste exigeant en de nombreux points.

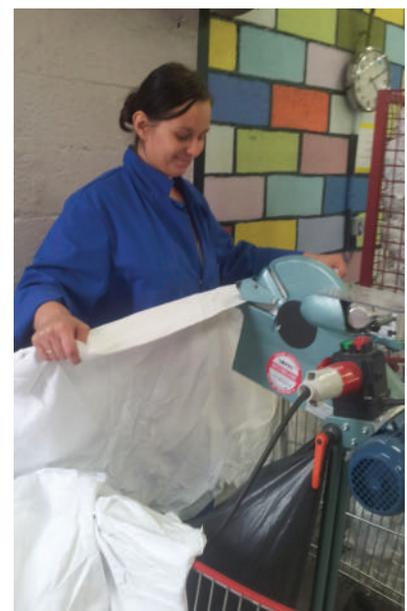
Le cœur de métier du projet est le recyclage de vêtements usagés. Plusieurs salariés effectuent les **opérations de tri, lavage et repassage** des vêtements destinés à la vente ou au recyclage en fonction des consignes de l'encadrant technique. Ce poste permet à des personnes très en difficulté ou sans projet professionnel défini, d'accéder à un emploi accessible et diversifié.



Le poste de **couturière** est un poste clé dans ce projet. Les personnes intégrant ce poste font preuve d'une dextérité et d'une imagination extraordinaires. Les couturières ont bien des cordes à leur arc. Encadrée et orientée par Cédric Neuville, styliste, elles façonnent à la main ou à la machine toutes sortes de vêtements, sur mesure ou en petite série.

Elles occupent un poste très valorisant. Outre la boutique dédiée, les créations réalisées sont mises en avant lors de journées d'exposition, salons et défilés de mode.

La découpe de chiffons permet de proposer un nouveau support pour des personnes peu qualifiées et une adaptation à des postes de travail tels que **agents de conditionnement ou opérateurs de production**, postes très recherchés sur l'agglomération dunkerquoise.



Les **chauffeurs livreurs** assurent la collecte des conteneurs et le transport de marchandises. Ils sont titulaires des permis B et C ainsi que de la FIMO et du CACES3.

Publics prioritairement visés

NOMS			
Gaëlle	19/08	306,19	
Loralie	CA	100%	
Delphine	23/08	209,00	
Auréli	58,20		
Cindy	20/09		

Personnes en contrats d'insertion, exclues du marché de l'emploi et combinant par ailleurs un certain nombre de problématiques associées (rupture familiale, situation de monoparentalité, isolement social, précarité économique, faible niveau de formation initiale et de qualification professionnelle, absence de mobilité...)

En 2013, l'association a accueilli **27 personnes** dont **89% de femmes** (24). Les principales difficultés de l'équipe de salariés sont liées à :

- un manque d'expérience : pour 30%, il s'agit d'un premier emploi,
- la mobilité : 52% des salariés n'ont pas le permis
- des difficultés sociales : **63% sont bénéficiaires du RSA** (17) dont 76% ont signé un CER (13),
- un niveau d'étude faible : 81% ont un niveau inférieur au bac (22),
- 93% du public accompagné sont inscrits à pôle emploi depuis plus de 24 mois (25)
- 11% ont une reconnaissance Travailleur Handicapé

La situation des femmes face à l'emploi est difficile sur un bassin d'emploi très industrialisé. Plus de 40% des femmes qui bénéficient d'un emploi sont en temps partiel (Insee Nord-Pas-de-Calais). L'association Coud'Pouce pour l'emploi développe une action solidaire autour de la récupération, la création et la vente de vêtements uniques et originaux. Coud'Pouce propose une activité créative et accessible, fortement orientée vers l'emploi féminin. Ceci permet de répondre à la demande croissante des femmes sur le marché du travail.



Cette activité ne constitue pas une fin en soi mais une première réponse pour des publics à faible qualification et/ou très éloignés de l'emploi.

Le savoir-faire acquis durant le contrat est mis en valeur dans les lieux de vente et lors d'événementiels. Ces événementiels prennent la forme d'expositions/démonstrations dans des lieux publics, défilés de mode, participations à des manifestations. Ceux-ci permettent à la fois de valoriser l'originalité, la créativité et le savoir-faire des salariés, de faire connaître l'association, de sensibiliser au réemploi, au gaspillage et d'aborder plus largement les notions d'environnement et d'économies alternatives.



Formation, recherche d'emploi, mise à l'emploi

La référente informe les salariés des différentes modalités de formation et les accompagne dans la formalisation de celle-ci. Les offres de formations provenant du département formation d'Entreprendre Ensemble sont affichées sur le lieu de travail. Les entretiens mensuels permettent d'identifier les besoins en formation de chacun à partir du diagnostic et des entretiens réalisés. La référente et le salarié élaborent ensemble un plan individuel de formation en fonction du projet professionnel établi au préalable. Des formations sont réalisées en interne afin d'identifier les capacités de chacun (adaptation au poste et savoirs de base).

20 personnes ont bénéficié de formation en 2013 pour un total de 1371 heures

La référente aide le bénéficiaire dans sa recherche d'emploi : recherche des offres, rédaction de CV, de lettres de motivation, simu-

lation d'entretien, consultation des offres sur Internet mis à disposition des salariés. En parallèle, des formations et des prestations d'aide à l'emploi pendant la durée du contrat sont proposées aux salariés. La réalisation de fiches de suivi permet une cohérence dans le parcours de chaque salarié ainsi que l'évaluation des compétences.

Sur le poste de travail, chaque personne est accompagnée par un encadrant technique dont la formation améliore l'encadrement et le suivi. L'encadrant technique entretient un lien étroit avec la référente. Il accompagne le salarié en insertion dans son adaptation au poste de travail : présentation des règles de vie collective, formation sur les outils de production, les règles de sécurité. Il encadre les salariés en insertion en situa-

tion de travail en veillant notamment au respect des horaires de travail, des règles de sécurité... Il soutient l'acquisition de savoir-être et de savoir-faire et évalue les compétences professionnelles acquises tout au long du contrat de travail. Celles-ci, formalisées sur papier, permettent d'identifier d'éventuels besoins de formation complémentaire.



LES IMMERSIONS

Durant l'année 2013, 11 immersions en entreprises privées ont été effectuées par les salariés pour des périodes variant de 1 semaine à 1 mois.

Pendant cette période, le salarié est mis à disposition de l'entreprise d'accueil. Il reste salarié de Coud'Pouce. Le CUI-CAE peut prévoir la possibilité pour le salarié de réaliser des périodes d'immersion auprès d'un ou plusieurs employeurs, et ce afin de développer l'expérience et les compétences du salarié.

Chaque période d'immersion fait l'objet d'un avenant écrit au CUI-CAE ; le cas échéant, cet avenant peut prévoir la possibilité de réaliser plusieurs périodes d'immersion auprès du même employeur.

Cette période d'immersion n'a pas pour effet de suspendre le contrat de travail ni de modifier la rémunération du salarié.

Développement du territoire

En développant de nouveaux emplois et en créant de nouvelles activités, l'association contribue à l'activité économique et au développement territorial.

Sur l'activité de création, l'association s'est positionnée sur une niche originale dans son principe. Elle développe une stratégie commerciale nouvelle et attire une clientèle spécifique que ce soit sur ses produits de friperie ou en créations. Elle élabore et sensibilise à un nouveau mode de consommation.



Le partenariat avec l'entreprise KFB de Boulogne-Sur-Mer permet à Coud'Pouce de rayonner sur 18 communes du territoire, de Bray-Dunes à Saint-Folquin grâce à la pose de conteneurs de collecte textile. Pour ce projet, Coud'Pouce a également conventionné avec plusieurs enseignes.

L'association est membre du Club d'entreprises de Coudekerque-Branche et de l'UNICC (Union des commerçants de Coudekerque-Branche).

Elle a également mis en place des partenariats avec Carrefour Saint-Pol-Sur Mer pour la collecte de déchets non périssables.

Un exemple de partenariat et de générosité exemplaire, le don d'un camion par l'entreprise Marquis de Tétéghem qui permet à l'association d'effectuer ses collectes.



L'association s'est également entendu avec le groupe BECI pour occuper une cellule commerciale inoccupée de 300m2 en Centre-Ville avec le partenariat de la ville de Dunkerque.



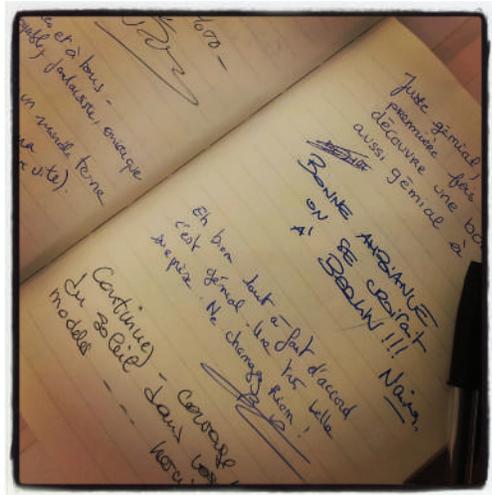
La boutique éphémère

L'Esprit Coud'Pouce

En partenariat avec le groupe BECI et la Ville de Dunkerque, l'association a ouvert en décembre 2013 un atelier galerie éphémère de 300m² au centre ville de Dunkerque.

Située dans l'ancienne boutique « Esprit » du Centre commercial Marine, l'association a posé ses valises, son mobilier, ses créations pour 4 mois dans cette boutique dénommée « Esprit Coud'Pouce ». L'occasion pour l'association de montrer « son esprit » et son originalité que n'ont pas manqué de souligner les nombreux visiteurs.

La présence des couturières sur place a donné la possibilité aux visiteurs de découvrir en temps réel la création des pièces uniques. L'idée de créer, customiser et vendre dans un même lieu a été accueillie de manière très positive sur le dunkerquois.



C'est dit :
"La boutique éphémère: c'est un coup génial ! Un lieu à la New York , Anvers , Brighthon... Au carrefour de l'art, du business et de l'inclusion sociale à Dunkerque. Trop fort! bravo à l'équipe. J'adore l'idée de la production en pleine lumière ! Dunkerque s'ouvre à ça et c'est top!!!"

Mars Elvice sur Facebook



La valorisation du savoir-faire de nos salariés en insertion étaient l'un des objectifs principaux : objectif atteint puisque pendant trois mois la boutique n'a cessé d'attirer des personnes intriguées par la technique de nos couturières, par l'originalité des pièces proposées, le concept, la déco, les expos, la rencontre avec les salariés.



Un lieu

d'échanges : plusieurs réunions et rencontres y ont été organisée XYetZ, Bobines et Cie, Réseau Dessine...,

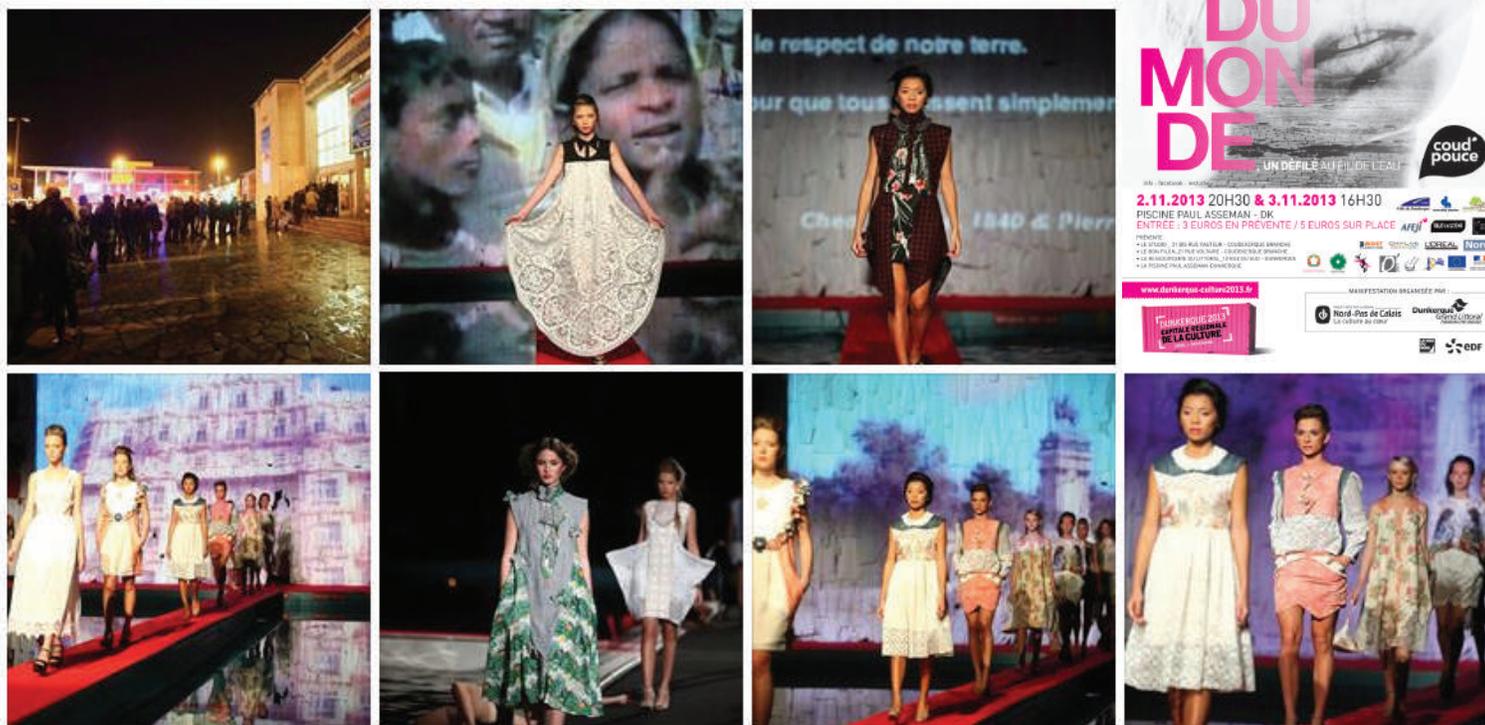
d'expos : nos créations Dk2013, Julien Legrand, photographe (Lille), David Droubaix , plasticien (Lille), Joris Vandecatseye, photographe (Gand, Belgique), Manuel Lagos Cid, photographe (Paris)

de spectacles : spectacle de danse, dj's, shooting photos, chants, poésies...

Reflets du Monde



A l'occasion de Dunkerque 2013, Capitale Régionale de la Culture, Coud'Pouce s'est associée à plusieurs structures locales afin de mettre en place un défilé de mode associant insertion, recyclage, natation synchronisée, danse, théâtre, musique, vidéo. Cette opération a été présentée au public les 2 et 3 Novembre 2013 à la Piscine Paul Asseman à Dunkerque.



Coud'Pouce a proposé de créer un événement mettant en scène des tenues vestimentaires qui soient le reflet des populations et des cultures du monde. Ces tenues ont été créées à partir de tissus et vêtements recyclés.

La piscine municipale comme lieu culturel

Ce son-et-lumière a eu lieu à la piscine Paul Asseman, transformée pour l'occasion en lieu culturel, le bassin olympique en étant la scène. Ce lieu est consciemment choisi pour symboliser la planète Terre (dont la surface est recouverte à 70% d'eau) et représentatif du lien maritime de Dunkerque avec le monde.



Un spectacle, sur et dans, l'eau

L'ensemble a été mis en son et lumière et chorégraphié par Brigitte Mounier de la Compagnie des Mers du Nord afin d'en faire un événement à la fois unique et magique. L'ensemble de la représentation s'est déroulé à la fois autour du bassin olympique, mais également dans l'eau grâce à la présence du club de danse synchronisée.

1200 personnes au total ont assisté aux représentations proposées qui ont ainsi affiché complet.

Mannequins, couturières, coiffeurs, maquilleurs, nageuses synchronisées, danseurs, comédiens, décorateurs, hôtesse d'accueil... au total plus d'une centaine de personnes a participé au projet.



Les autres évènements

Coud'Pouce a participé à de nombreux évènements durant l'année 2013 :

Défilé lors des **vœux de Marianne Nouveau**, Adjointe à la Culture de la ville de Dunkerque, au LAAC.

Défilé lors des **Trophées Jean Bart**, Kursaal de Dunkerque (photo ci-dessous).

Tenu d'un stand dans la galerie marchande de Carrefour Saint-Pol-Sur-Mer durant la **semaine du développement durable**.

Création de tenues pour le projet **Horizons Lointains** du Groupe Anonyme dans le cadre de Dk2013.

Participation au **Festival du sable et des érables** au CPIE Flandres Littoral, Zuydcoote.

Participation à la création de tenues dans le cadre de la **Grande Parade Dunkerque 2013**.



Exposition Manuel Lagos Cid, Mairie de Coudekerque-Branche et sur les murs de la ville.

Participation au **salon Eco-Déko**, salle de la concorde à Petite-Synthe.

Défilé de **la Semaine Bleue**, espace Jean Vilar Coudekerque-Branche.

Création d'accessoires pour l'**inauguration du FRAC**, Dunkerque.

Défilé Au delà du Cancer, mairie de Malo-les-Bains.

Création de tenues pour le **défilé Chti Teranga** (photo ci-dessus)

Participation au **TedX Dunkerque, kusaal de Dunkerque**.

Défilé-shooting et tenue d'un stand lors du **Village des Solidarités**, Parc de la Marine Dunkerque.



Le Service Civique

L'association développe toute action permettant un accès à l'emploi (dans ses statuts) c'est pourquoi elle s'est logiquement engagée dans le dispositif Service Civique. Les missions proposées sont développées à l'échelle communale (24000 habitants).

Le service civique est un engagement volontaire, indemnisé, au service de l'intérêt général et ouvert à tous les jeunes de 16 ans à 25 ans et sans condition de diplôme.

Coud'pouce continue et développe ainsi son action en faveur de l'insertion sur le coudekerquois.

Coud'Pouce a cadré les missions pour qu'elles soient en adéquation avec l'esprit du dispositif, assure et accompagne les volontaires dans le cadre de leurs missions et dans la définition de leurs projets professionnels.

Afin d'assurer le tutorat des volontaires, Coud'Pouce a proposé à des professionnels partenaires, spécialistes de la discipline proposée, d'assurer le tutorat des volontaires. En effet, Coud'Pouce souhaite profiter de son important réseau pour s'entourer de personnes de terrain et d'acteurs multiples pour accompagner au mieux les volontaires dans leurs missions.

12 jeunes, 6 missions

Changer le regard sur l'entreprise

Afin de changer le regard des jeunes sur le monde de l'entreprise et la représentation qu'ils en ont et réciproquement, les volontaires ont eu pour mission de faire évoluer le regard des jeunes demandeurs d'emploi sur le monde de l'entreprise. Pour cela, les volontaires ont dans un premier temps rencontré les différents acteurs du territoire : club d'entreprises, En-



treprendre Ensemble, l'Union des commerçants. Pour s'approprier la mission, Naïma et Audrey ont passé une semaine avec une chargée de relation entreprise de l'AFEJI. Elles ont activement participé au forum emploi mis en place sur la commune et travaillé à la mise en place d'un « Tchat métier » en relation avec Frankie Despréaux, responsable de la Plateforme Territoriale Avenir et Emploi des Jeunes portée par Entreprendre Ensemble. Pour ce Tchat métier, elles ont travaillé avec Pierre (volontaire consommation responsable) pour réaliser des interviews filmées de jeunes en poste sur des métiers en tension (boucherie, restauration, mécanique...). Ces films ont été diffusés lors de la journée Tchat métier.

Les 12 jeunes retenus par Coud'Pouce se sont engagés pour une période de 8 mois et pour des missions de 24 h hebdomadaires.



Favoriser l'accès à la santé pour les personnes vulnérables

Lise et Sabrina étaient chargées : d'accueillir toute personne en situation de vulnérabilité (personnes âgées, bénéficiaires de minima sociaux, demandeurs d'emploi...) ayant une demande en lien avec la santé. d'informer sur tous les thèmes relatifs à la santé : campagnes de dépistage, bilan de santé, hygiène, alimentation, addictions, ateliers bien-être... de participer à la mise en place et à l'animation d'actions collectives (d'information, de prévention, d'échanges...)

Le Service Civique

Médiateur dispositifs jeunes

Les volontaires ont une première mission d'accueil, d'information et de mobilisation sur les dispositifs jeunes : formation, emploi, insertion, aides aux projets, prévention, engagement, logement, santé, mobilité, loisirs, sports ... Célia et Raphaël ont exercé leur mission au Centre Social Josette Bulté où ils ont été en contact régulier avec le public. Ils ont travaillé et collaboré avec les postes AILE, le service jeunesse et la mission locale. Ils ont sollicité les différents partenaires afin de recueillir le maximum d'informations à diffuser sous forme de plaquette destinées aux 16-25 ans. Le but de la plaquette étant de regrouper l'ensemble des dispositifs (emploi, formations, accompagnement...) accessibles aux jeunes sur la commune. Ils ont également travaillé avec le service communication de la ville pour l'élaboration graphique de la plaquette.



Sensibiliser à la consommation responsable

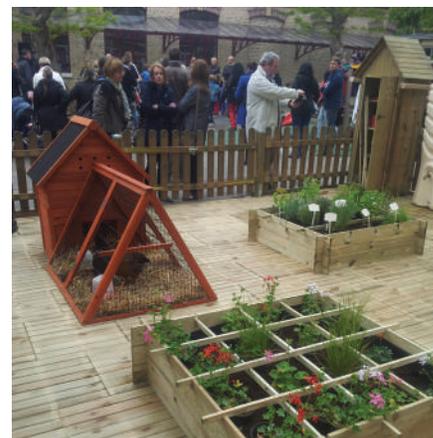
Les volontaires ont eu pour mission de s'investir dans l'organisation et la mise en place de manifestations destinées à sensibiliser le grand public à la consommation responsable. Il s'agissait de créer et d'organiser

des actions spécifiques telles que des expositions temporaires dans des lieux publics, défilés de mode, expositions, soirées d'échanges thématiques... Dans ce cadre, Bastien et Pierre ont activement participé à la mise en place de manifestations (trophées Jean Bart, Festival du Sable et des érables, Reflets du Monde...), ont mis en place et entretenu un facebook, réalisé des vidéos... tout ceci afin de valoriser le recyclage textile utilisé comme support d'insertion sur la partie ACI de Coud'Pouce. Ils ont également réfléchi à la mise en place de la « ruchequiditoui » destinée à favoriser une consommation locavore. Cette proposition a été discutée en C.A. puis finalement repoussée.

Les volontaires se sont pleinement intégrés à l'équipe de Coud'Pouce : salariés en insertion et permanents. Ils ont développé le contact avec le public durant les événements mis en place et via les réseaux sociaux.

Sensibiliser le public aux questions d'environnement

Cette mission a pour but de renseigner le public sur le respect à l'environnement, ses causes et conséquences dans le quotidien et à long terme. Les volontaires ont eu pour missions de proposer et réaliser de nouvelles animations et activités pédagogiques. Ils ont ainsi mis en place un projet consistant à installer dans la cours de l'école Elsa Triolet un poulailler, un mini-jardin, un récupérateur d'eau de pluie et un lombricompost. Ce projet a été mis en place avec l'association des parents d'élèves. Sur le site de la Ferme Vernaelde



Caroline et Sébastien ont étroitement été associés aux différentes tâches effectuées sur le site pédagogique.

Lutte contre l'isolement des personnes âgées

Les volontaires ont eu pour missions de :
Rencontrer les personnes âgées,
Développer des animations à destination des personnes âgées afin de créer des liens,
Proposer des sorties et des animations collectives pour retisser du lien avec l'environnement de proximité.

La mission a été très difficile à mettre en place en raison de la réserve des publics concernés. Axelle et Naoufal ont été associés aux animations proposées sur la commune et ont ainsi rencontré de nombreuses personnes isolées.



En 2013, ils nous ont fait confiance

En 2013, les financeurs et partenaires de Coud’Pouce ont renforcé leur soutien et leur confiance :

la DIRECCTE a donné à l’association un agrément supplémentaire. A partir de 2013, ce sont 22 postes en insertion disponibles soit 7 de plus qu’en 2012 (et 12 de plus qu’en 2011).

La subvention du Conseil Général reste équivalente à l’année précédente.

Le FSE renouvelle son soutien pour 2013.

La ville de Coudekerque-Branche maintient son action en faveur de l’insertion.

Coud’Pouce participe à Dunkerque Capitale Régionale de la Culture 2013.

Coud’Pouce obtient un agrément de l’ACSE et un soutien financier de la Région pour l’accueil et l’accompagnement de 12 jeunes en service civique.

Le groupe immobilier BECI octroie une cellule commerciale vide pour l’ouverture d’une boutique éphémère en centre ville.

Carrefour signe une convention avec Coud’Pouce pour le don de denrées non alimentaires.

Coud’Pouce installe ses premiers conteneurs.

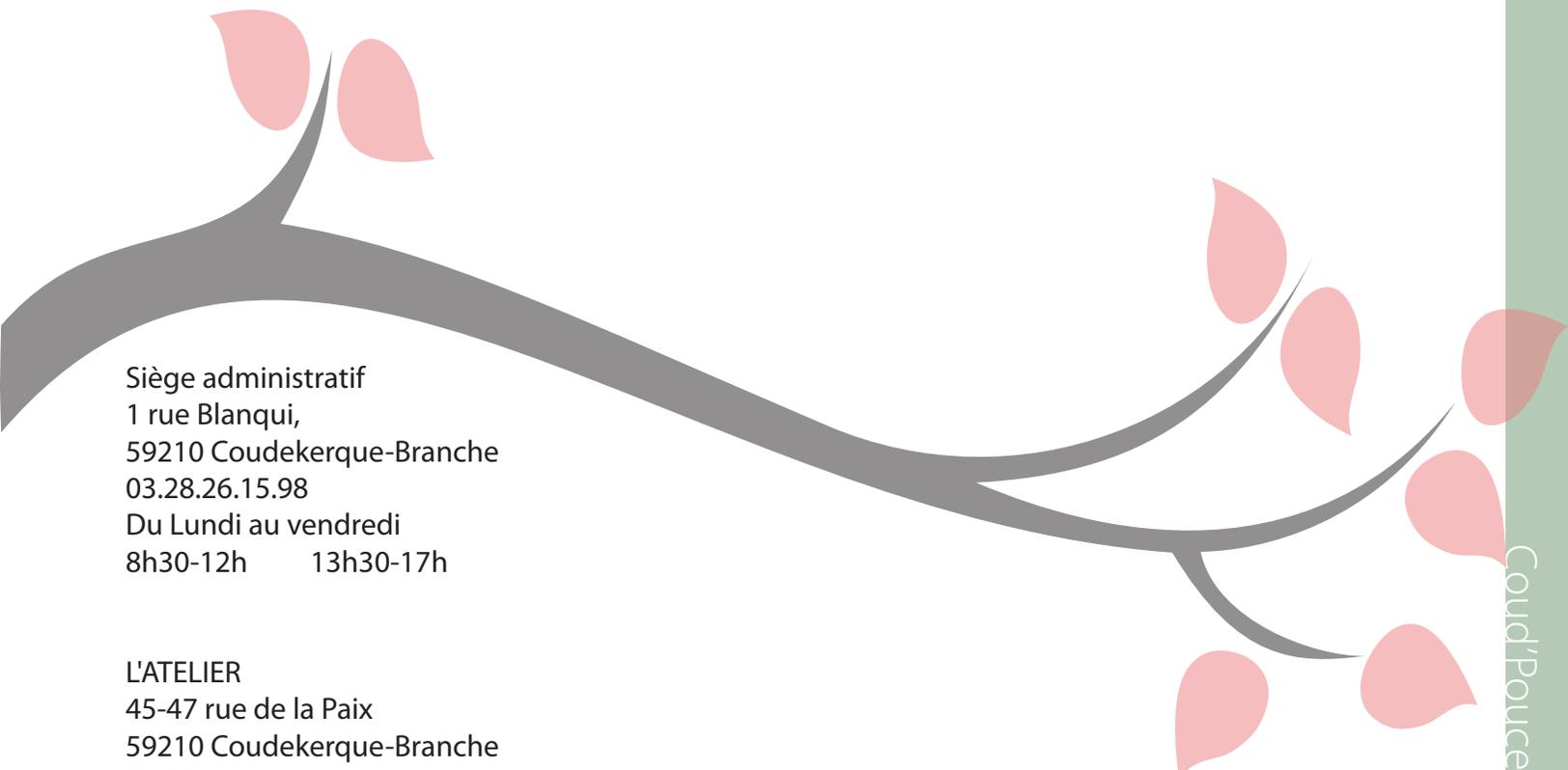
Les transports Marquis offrent un camion Mercedes à l’association.

En partenariat avec KFB et l’AFEJI, le nouvel atelier de découpe de chiffons émerge.

En s’engageant à créer de nouveaux emplois, nous obtenons une aide à l’emergence de Nord Actif.



Où nous trouver ?



Siège administratif
1 rue Blanqui,
59210 Coudekerque-Branche
03.28.26.15.98
Du Lundi au vendredi
8h30-12h 13h30-17h

L'ATELIER
45-47 rue de la Paix
59210 Coudekerque-Branche
Du Mardi au samedi
9h30-12h 14h30-18h30

LA DECOUP'
48 rue Rembrandt
59210 Coudekerque-Branche
du Mardi au Vendredi
9h-12h 13h-16h30

LE STUDIO
31bis rue Pasteur,
59210 Coudekerque-Branche
Du Mardi au samedi
9h30-12h 14h30-18h30

LE BON FILON
21 rue Voltaire
59210 Coudekerque-Branche
03.28.25.20.60
Du Mardi au samedi
9h30-12h 14h30-18h30

